

Organisationsentwicklung: Erarbeitung eines Konzeptes zur Dezentralisation zentraler Funktionen des Human Resource Managements im Hinblick auf die Gestaltung autonomer Geschäftsbereiche

Studienarbeit



Organisationsentwicklung : Erarbeitung Eines Konzeptes Zur Dezentralisation Zentraler Funktionen Des Human Resource Managements Im Hinblick Auf Die Gestaltung Autonomer Geschäftsbereiche

Jan Christian Ohlsen



Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,3, Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg, 22 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Dezentralisation von Unternehmen gilt in steigendem Maße als Lösung für die Bewältigung sich rasch wandelnder Anforderungen der Märkte. Nur relativ autonome Geschäftsbereiche scheinen in der Lage, veränderte Kundenbedürfnisse zügig zu erfassen und in innovative Leistungen umzusetzen. Betrachtet man die versuchten dezentralen Lösungen genauer, stößt man jedoch auf einige Problemfelder, die der Realisierung dezentraler Unternehmen im Wege stehen. Einerseits handelt es sich dabei um Leistungsdefizite bei der Koordination der autonomen Geschäftsbereiche, andererseits ist zu erkennen, dass traditionelle betriebswirtschaftliche Instrumente zur Planung, Steuerung und Kontrolle der Prozesse der Leistungserstellung in dezentralen Unternehmen nur begrenzt anwendbar sind und oftmals einer Neugestaltung bedürfen. Im Rahmen dieser Arbeit wollen wir uns explizit mit der Dezentralisation zentraler Funktionen des Human Resource Managements in autonome Geschäftseinheiten auseinandersetzen. Nach der begrifflichen Erklärung der drei Hauptgebiete - Dezentralisation, Human Resource Management und autonome Geschäftseinheiten - beschäftigen wir uns im ersten Teil zunächst mit der Erläuterung der Dezentralisation in Unternehmen, außerdem mit einigen Problemen im Zuge dieser. Im zweiten Teil werden von uns die einzelnen Funktionen des Human Resource Managements näher betrachtet. Des Weiteren stellen wir insgesamt vier bereits bestehende bzw. durchgeführte Konzepte der Dezentralisation zentraler Human Resource Funktionen vor, um dann zum Ende der Arbeit ein von uns erarbeitetes Konzept vorzustellen.

- [Original Rags for Flute and Bassoon - Pure Duet Sheet Music by Lars Christian Lundholm](#)
- [Organized Cook](#)
- [Orphans of History: The Pictish Chronicle Pt. 2 : Twelve Hundred and Fifty Years of Anglo-Irish Synthetic History](#)
- [Orjentacja wewnętrzna](#)
- [Original Rags for Eb Clarinet and Cello - Pure Duet Sheet Music by Lars Christian Lundholm](#)
- [The Organization of Critical Care: An Evidence-Based Approach to Improving Quality](#)
- [Organization](#)
- [Origin, History, and Genealogy of the Buck Family Including ... Branches in America ... Descendant of James Buck and Elizabeth Sherman, His Wife](#)